

путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

В ходе проверки установлено, что коллективный договор МБДОУ детский сад № 5 «Мозаика» г.о. Кохма Ивановской области противоречит действующему законодательству по следующим основаниям (далее – Коллективный договор).

Так, п. 3.4 Коллективного договора установлено, что привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством. Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со статьей 99 ТК РФ только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации. К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до 18 лет, другие категории работников в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законам.

Однако, внесенными изменениями в ТК РФ Федеральным законом от 19.11.2021 № 372-ФЗ и Федеральным законом от 14.07.2022 № 273-ФЗ установлено, что привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

При этом, продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Однако, указанное выше не нашло свое отражение в Коллективном договоре.

Кроме того, п. 3.11 Коллективного договора установлено, что ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска. Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок при несвоевременной оплате времени отпуска либо при предупреждении работника о начале отпуска позднее, чем за две недели.

Заведующей МБДОУ детский сад № 5 «Мозаика» г.о. Кохма

Стуловой И.В.

ул. Ивановская, д. 25-А, г. Кохма, Ивановский район

29

12.2022

12/20-2022

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений бюджетного законодательства

Ивановской межрайонной прокуратурой проанализированы локальные акты, принятые образовательным учреждением на соответствие их нормам трудового законодательства.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется: трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права: указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

При этом, трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать настоящему Кодексу.

В силу ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Статьей 9 ТК РФ установлено, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться

3

При этом, ст. 124 ТК РФ предусмотрено, что в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Вместе с тем, в Коллективном договоре данная возможность переноса отпуска на следующий рабочий год не нашла своего отражения.

Указанные выше нарушения вступили в противоречие с действующим трудовым законодательством, что может повлечь за собой нарушение прав работников образовательного учреждения.

Причиной и условием допущенных нарушений являются низкая исполнительская дисциплина сотрудников образовательного учреждения ответственных за данное направление работы, игнорирование требований действующего законодательства, а также ослабление контроля со стороны руководства.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»

### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя межрайонной прокуратуры.
2. О дате, времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить межрайонную прокуратуру.
3. В течение месяца со дня внесения представления принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.
4. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к установленной законом ответственности.
5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в межрайонную прокуратуру в письменной форме с приложением копий приказов о наказании виновных лиц, в случае их вынесения.
6. Разъясняю, что за невыполнение законных требований прокурора наступает административная ответственность, предусмотренная ст. 17.7 КоАП РФ.

Заместитель межрайонного прокурора  
младший советник юстиции



И.Е. Белянин